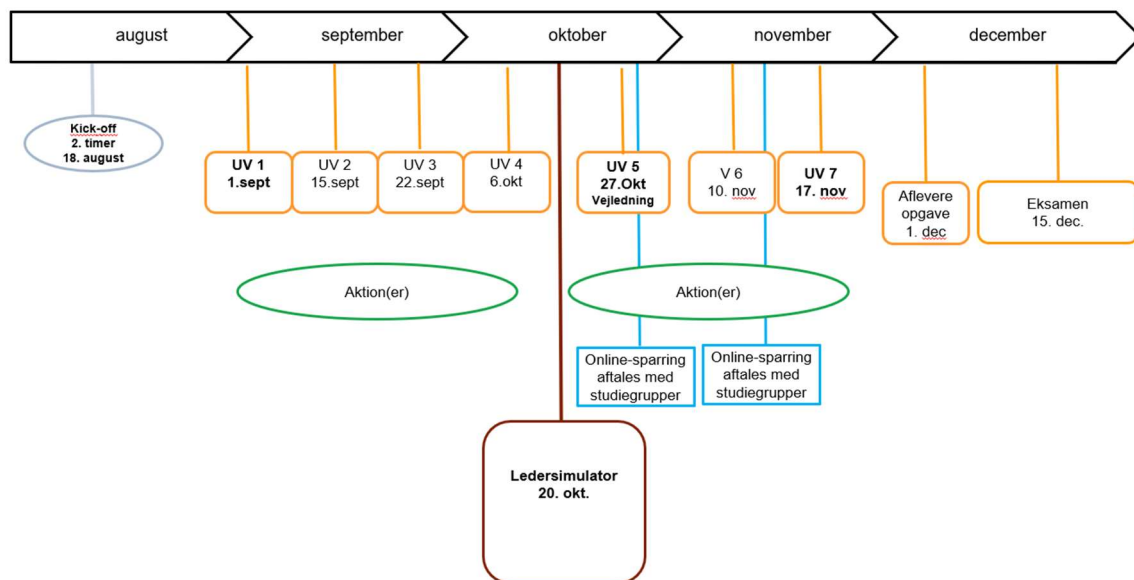


Tønder Kommunes Væksthus for Ledelse – Lederspireprogram 2026

OVERSIGT OVER LÆRINGSDATOER FOR MODUL 1



Forløbet er bygget op som blended learning forløb med både fysisk og online studieaktivitet. Al undervisningsaktivitet lægges på hverdage. Forløbet starter op i september 2026.

I forløbet er indlagt fysiske fremmøde undervisningssessioner, hvor der undervises i akademisk metode og opgaveskrivning. I forbindelse med afholdelse af eksamen gennemføres vejledning på samlet 1,5 time pr. deltager. Vejledningstiden inkluderer alle former for vejledning inkl. kollektiv vejledning, individuel vejledning, læsning af fremsendt materiale og skriftlig feedback.

Forløbet er bygget op med undervisningsdage med faglige oplæg og refleksion i læringsgrupper, som danner baggrund for, at deltagerne går hjem i egen organisation og foretager øvebaner. Mellem undervisningsgangene og efter øvebanerne mødes deltagerne med en af underviserne og modtager sparring på deres øvebaner. Deltagerne har desuden løbende sparring med egen leder.

Deltagerne opfordres til at føre logbog over sin læring gennem forløbet.

Midtvejs i forløbet gennemføres en hel dag med ledelsessimulation som er en oplevelses baseret dag, hvor deltagerne i en midlertidig organisation får mulighed for at gøre erfaringer med at være i lederrollen. Undervejs i forløbet stoppes op og der reflekteres over deltagerne oplevelser i den midlertidige organisation.

Der deltager en chef/direktør i starten af første undervisning og som afslutning på sidste undervisnings dag, dels for at vise prioritering af forløbet samt rammesætte forløbet i f.h.t. Tønder kommunes strategier og værdier dels for at være med til at afrunde og fortælle om de videre perspektiver i kommunen. Kommunens tilknyttede faglige konsulent er løbende til stede en del af undervisningsdagene og kommer med specifikke Tønder Kommune oplæg, f.eks. om Tønder kommunes ledelsesgrundlag, leveregler eller hvordan kommunen vil understøtte deltagerne i deres vej mod at blive klar til ledelse.

Tønder Kommunes Væksthus for Ledelse – Lederspireprogram 2026

Tematikker på de enkelte undervisningsgange:

1. Introduktion til kommunikation og organisationsteori, Introduktion til aktionslæring og refleksion samt Feedback
2. Organisationsforståelse,
 - Det særlige ved politisk styrede organisationer – Tønder Kommune
 - Styringsparadigmer i konkurrence, skaber paradokser
 - Systemiske ledelsesteori versus ledelsespraksis
3. Det personlige perspektiv på ledelse
 - Hvad er ledelse og hvad er god ledelse? (Ledelseskommisionen og i f.h.t. VK-værdier)
 - Den personlige vision for ledelse
 - Det personlige vidensgrundlag for ledelse
 - De personlige styrker og bagsiden af disse
 - Paradoksledelse
4. Kommunikation som bindeled mellem individ, grupper og organisation
 - Kommunikation, din personlige Lederkommunikation
 - Redskaber til analyse af organisationens kommunikation
 - Appelformer til at opnå følgeskab
 - Samarbejde og konflikt
 - Personlig handlingsplan hen mod ledelse

Deltagerne går til eksamen: Det personlige lederskab og forandring (10. ECTS)

Formålet med modulet er, at den studerende tilegner sig viden, færdigheder og kompetencer til at:

Udvikle og lede professionelle relationer, der understøtter kompetencer, kvalitet og resultater i forhold til organisationens opgaver og behov.